



NUUK 2035

Hovedstadsstrategi

Forord

Borgerne har talt, og det forpligter



Det er mig en stor glæde at præsentere Kommuneqarfik Sermersooqs nye hovedstadsstrategi, Nuuk2035.

Borgere, virksomheder, organisationer og andre interessenter har i løbet af 2024 delt deres tanker, håb og ønsker for fremtidens Nuuk. Det forpligter, og vi har lyttet. Vi har nu skabt en vision og strategi, der vil styrke og udvikle Nuuk til gavn for hele Grønland.

Nuuk er en hel særlig by. En arktisk hovedstad, der på den ene side danner rammen for mange hverdagsliv, og på den anden side tilbyder ekstraordinære oplevelser, der er få forundt. Nuuk er en by, der i de seneste år har oplevet hastig vækst og forandring, som også kommer til at fortsætte i fremtiden. Med forandringen kommer nye perspektiver og muligheder for vækst, trivsel og bedre livsvilkår. Nuuk kan blive en endnu bedre by at bo og arbejde i, flytte til og besøge.

Hovedstadsstrategien sætter retningen for, hvilken vej Nuuk skal bevæge sig. For at kunne lykkes med dette er det nødvendigt, at vi tager hånd om udviklingen og sikrer, at rammerne er på plads. Alt dette kræver en koordineret og langsigtet indsats.



Med hovedstadsstrategien, Nuuk2035, som skal lede os frem mod 2035, går vi nu i gang med et meget ambitiøst arbejde. Vi skal bygge videre på vores hovedstads stærke fundament, skabe endnu flere muligheder og bringe endnu flere drømme til live. Vi skal sikre, at kernevel-færden er til stede, så alle borgere kan trives i en tryk hverdag.

Hovedstadsstrategien skal sætte rammen for, hvad der skal ske i det kommende årti, så udviklingen sker på en social, kulturel, miljømæssig og økonomisk bæredygtig måde i et tempo, hvor alle kan følge med.

Vi glæder os til at føre denne strategi ud i livet i tæt samarbejde med jer alle.

Tusind tak til alle jer, der har bidraget med jeres værdifulde input. Sammen kan vi skabe en hovedstad, som vi alle kan være stolte af!

Avaaraq Olsen,
Borgmester, Kommuneqarfik Sermersooq

På vegne af Kommunalbestyrelsen

Indholdsfortegnelse

- 7** Et blik på Nuuk i dag
- 19** Vores vision
- 20** Vores strategiske målsætninger
- 54** Vores principper
- 55** Implementering
- 56** Metode
- 58** Slutnoter

Nuuk2035 er skabt på baggrund af en omfattende og solid inddragelsesproces, på analyser af kvalificeret data samt på andre tidligere og eksisterende strategier i kommunen. Undervejs er der afholdt:

- **24 workshops med 230 deltagere**
- **Spørgeskemaundersøgelse med 649 besvarelser fra borgere.**

Mere end 70 forskellige indikatorer fra statistikker og anden data er blevet inddraget og analyseret for at underbygge og nuancere resultaterne fra inddragelsesprocessen og spørgeskemaundersøgelsen. 46 strategier, planer og redegørelser er gennemgået med henblik på at sikre sammenhæng mellem hovedstadsstrategien og dens målsætninger.



Indledning

Nuuk2035 omfatter primært kommunale ansvarsområder, men det er afgørende, at det kommende arbejde sker i et tæt og forpligtende samarbejde med civilsamfundet og den private og offentlige sektor, herunder Naalakkersuisut.

For at sikre, at strategien realiseres, vil den blive en aktiv del af den politiske og kommunale budgetlægning med tre principper for implementering:

- Forpligtende inddragelse af borgerne
- Tværgående samarbejde i kommunen
- Inklusion af alle borgere, særligt de mest sårbare.

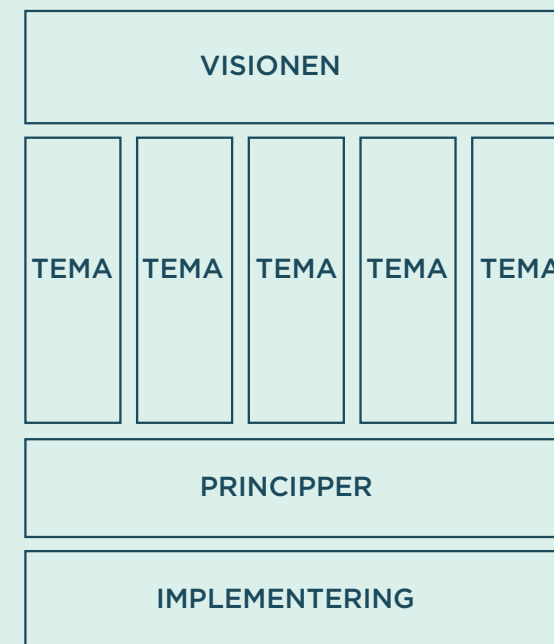
Hovedstadsstrategien er bygget op som et "strategihus" (vist i figuren til højre), for at vise indholdets sammenhæng. Det skal skabe en logisk klarhed over, hvordan de forskellige dele spiller sammen.

Visionen beskriver det mål, vi stræber efter. Der, hvor vi ønsker, at Nuuk skal være i 2035.

Temaerne er strategiens fokusområder. Det er de fem områder, som inddragelsesprocessen og de analyserede data har vist, er centrale at arbejde med. For hvert tema har vi udarbejdet fire målsætninger, der efterfølges af konkrete tiltag som fremdriften kan måles på.

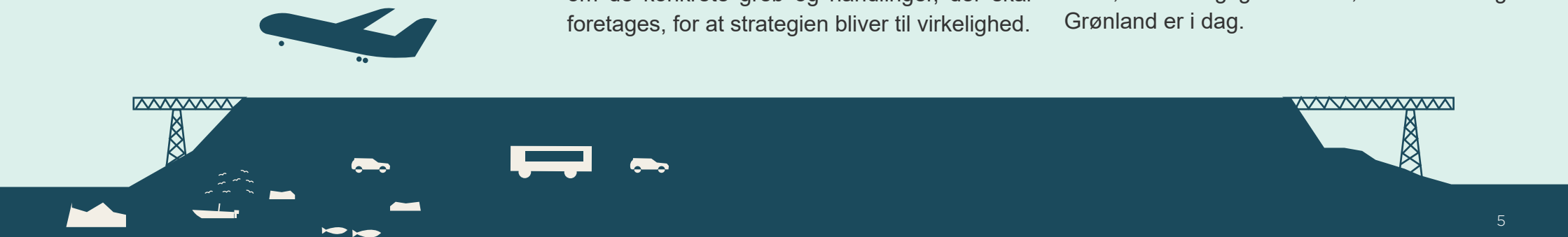
Principperne er strategiens grundlæggende retningslinjer, der sikrer en tilgang til arbejdet og underbygger sammenhæng med målene i strategien.

Implementeringen af strategien handler om de konkrete greb og handlinger, der skal foretages, for at strategien bliver til virkelighed.



Figur: Strategiens opbygning

Inden vi præsenterer visionen og strategiens fokusområder og dermed kigger ud i fremtiden, er det vigtigt at forstå, hvor Nuuk og Grønland er i dag.





Martin, British Airways Pilot 



Nuuk i dag


Nuuk er med en befolkning på 19.872 i 2024 hele Grønlands hovedstad. Byens befolkningstal er på ti år vokset med ca. 18 pct. og på 25 år med knap 50 pct., ifølge Grønlands Statistik. Byen er hjem for Nuummiut, borgere fra bosteder i hele Grønland og tilflyttere fra forskellige lande. Det giver liv i byen, men kan samtidig skabe udfordringer, hvis kernevelfærden ikke kan følge med befolkningstilvæksten.



Nuuk over tid


Nuuk engang



Arktisk Institut 

Nuuk i dag



Oscar Scott Carl 

Byudvikling af Nuuk



1994



2004



2014



2024



12.483

14.345

16.818

19.872

Nuuk i dag



Grønlands samlingspunkt

Som hovedstad er Nuuk den naturlige ramme for vores politiske institutioner, administration og samarbejder. Vi er det nationale og internationale centrum for erhverv og kultur, og det er her mange beslutninger, dialoger, aktiviteter og begivenheder finder sted.

I 2022 blev der afholdt alene i Kulturhuset Katuaq 54 arrangementer for ca. 14.000 deltagere i alt, mens der også hvert år foregår talrige kulturfestivaler, sportsbegivenheder mv.

Nuuk er et uddannelsesmæssigt knudepunkt, hvor mange borgere fra Grønland kommer til for at tage deres uddannelse. Nuuk er også der, hvor meget forskning om Grønland foregår.

Et mangfoldigt samlingspunkt

I Nuuk lever traditionelle skikke og vaner side om side med det moderne liv og påvirkninger fra omverden. Her forenes det urbane med naturen. Her finder man blandt andet fiskere, kunstnere, akademikere og politikere, som alle bidrager til byens unikke identitet.

Byen huser flere og flere internationale borgere og andelen af internationale borgere er tæt på fordoblet de sidste ti år. Dette tilfører en global dimension til Nuuk, som er med til at øge mangfoldigheden. Denne mangfoldighed bidrager til Nuuks rige kulturarv og dynamik. Andelen af borgere i Nuuk, der er født udenfor Grønland, har ligget stabilt på 20 pct. siden 2011. Men andelen er blevet mere forskelligt sammensat, og Nuuk huser nu flere forskellige nationaliteter end tidligere.





Porten til omverdenen

Nuuk er et fysisk knudepunkt for Grønland og binder Grønland sammen med resten af verden. Dette ses dels gennem havnen, som er den nordligste isfrie havn. Udvidelsen af denne i den nære fremtid, åbner op for mange og flere aktiviteter, der knytter landet sammen og åbner Grønland mod omverden. Det ses også med den nye internationale lufthavn, som i fremtiden gør Nuuk til porten til Grønland, med øget turisme og udvikling. Nuuk vil være det første sted, mange vil møde, når de kommer til Grønland, og Nuuk bliver mere tilgængeligt for mange.



En by i vækst

Byen har igennem længere tid nydt godt af en høj aktivitet og et flersporet erhvervsliv. For eksempel er det maritime erhverv den største sektor i Nuuk med ca. 1.900 ansatte og en omsætning på over 1 milliard DKK, ifølge Nuuk Maritime Netværk. Men også traditionelt fiskeri, turisme og kulturlivet er med til at skabe vækst i byen og i Grønland som helhed. Ledigheden i Nuuk er lav (1,4 pct. i 2022, ifølge Grønlands Statistik). Med den nye lufthavn og udvidelsen af havnen forventes det, at Nuuk vil tiltrække endnu mere forretning, turisme og vækst.



Samspil mellem natur, kultur og fritid

Borgerne har en stærk forbindelse til naturen med fjorde, fjelde og det åbne hav som en del af dagligdagen. Fjordsystemet er en kæmpe baghave, som byder på ro, skønhed og forsyning for mange. Byens fritidsaktiviteter afspejler både naturen og moderniteten, med f.eks. vandreture, sejlture, jagtture, fiskeri osv. Der er faciliteter og samlingssteder til sportsaktiviteter, kulturelle arrangementer, samt andre slags sammenkomster. Naturen bliver også brugt af flere, ligesom daglig bevægelse er en del af flere borgeres hverdag. Knap 80 pct. af Nuuks befolkning bevæger sig i det daglige ved f.eks. at gå og cykle, ifølge Syddansk Universitet og Grønlands Idrætsforbund.

De største udfordringer

De seneste års udvikling har på den ene side tilført byen fornyet energi. På den anden side har udviklingen også forstærket nødvendigheden af, at de udfordringer, som byen igennem flere år har arbejdet på at løse, rent faktisk bliver løst. Dette pres vil ikke blive mindre i fremtiden.

De største udfordringer

Social ulighed



Byen er udfordret af social ulighed. For eksempel er hjemløshed en udfordring. Ca. 150 ud af Grønlands knap 500 hjemløse holder til i Nuuk, og ca. 260 holder til i Kommuneqarfik Sermersooq, ifølge Ilisimatusarfiks hjemløsetælling. Der sættes ind med sociale initiativer, der arbejder på at hjælpe de mest udsatte, men det er fortsat et meget nødvendigt fokusområde.

Fra 2011-2022 har der ifølge Grønlands Statistik været en støt stigning i økonomisk udsatte i Nuuk, og befolkningstilvæksten bidrager til stor absolut stigning. Data peger på, at indkomstmuligheden er større i Nuuk og Kommuneqarfik Sermersooq, sammenlignet med de øvrige kommuner. I 2022 havde de 10 procent rigeste en 17 gange højere indkomst til rådighed sammenlignet med de 10 pct. fattigste, ifølge Grønlands Statistik.

Stor efterspørgsel på boliger



Selvom der er bygget mange boliger de seneste år, er der fortsat brug for flere tidssvarende boliger. Dette gælder i dag og det vil gælde fremover, hvis tilflytningen fortsætter.

Ventelisterne på lejeboliger er lange. I 2024 var der 2.000 på venteliste hos offentlige boligselskaber i Nuuk. Huslejepriserne på lejeboliger er ikke steget mellem 2019-2024, men priserne på ejerboliger er mellem 2016-2023 vokset med 36 pct. Det betyder, at boligprisen for en ejerbolig nu er 8,5 gange den årlige indkomst, som en gennemsnitlig grønlandsk familie har til rådighed (mod 4,3 i Danmark). Desuden ses det, at hos en familie med to voksne og to børn med en gennemsnitlig indkomst udgør huslejen ca. 22 pct. af indkomsten. Hos en enlig forsørger med to børn er tallet ca. 47 pct. Når ventelisterne på lejeboliger er lange, og ejerboligerne steget meget i pris, er det vanskeligt at finde boliger på rimelige vilkår. Samtidigt er der et stort renoverings- og vedligeholdelsesbehov i Nuuks boligmasse. I 2024 estimeredes det, at vedligeholdelsesefterslæbet på Selvstyrets lejeboliger i Grønland i alt er på ca. 2,2 mia. DKK. Hertil kommer vedligeholdelsesefterslæbet på de kommunale lejeboliger. En del af forklaringen skal findes i de fastlåste huslejepriser, der gør det vanskeligt for boligselskaberne at sætte midler af til renovering.

De største udfordringer



Pres på den fysiske infrastruktur

Antallet af biler er på 10 år næsten fordoblet, og på nuværende tidspunkt bevæger kun ca. halvdelen af borgerne i Nuuk sig i høj eller meget høj grad rundt i byen til fods eller på cykel. Mange borgere oplever i dag den øgede trafik og presset på byens fysiske infrastruktur.

Trivsel i folkeskolen

Skolebørnsundersøgelsen gennemført af Syddansk Universitet viser, at i 2022 har 77 pct. af børnene i Nuuk "normal trivsel", mod 84-86 pct. i andre bosteder. Børn og unge i Nuuk føler sig også oftere ensomme sammenlignet med børn og unge i øvrige byer (45 pct. af skolebørnene i Nuuk føler sig ensomme i en eller anden grad). Det ses da også, at selvom eleverne kan lide at gå i skole, havde hver fjerde elev i 2022 indenfor de seneste 30 dage "ulovligt fravær". Desuden havde Nuuk og omegn i skoleåret 2023-2024, 110 elever med skolevægring (ca. 4 pct. af folkeskoleeleverne i Nuuk), ifølge kommunens egne opgørelser. Vi skal håndtere børnenes trivsel, og vi skal gøre det i samspil med forældre og værger.



Lav ledighed

Ledigheden er lav (1,4 pct. i 2022, ifølge Grønlands Statistik). Dette er ikke i sig selv en udfordring, men med en forventning om øget turisme, flere ældre med behov for hjælp og flere børn med pasningsbehov, vil der på sigt mangle arbejdskraft både i pleje- og servicesektoren, men også andre på andre områder. Med et mere eller mindre stagnerende befolkningstal i Grønland, skal vi sikre, at fraflytningen fra landet er minimal, samt god integration af nye borgere, der skal være med til at sikre vores velfærd.

De største udfordringer



Kriminalitet og oplevet utryghed

Kriminalitet, herunder især vold og sædelighedsforbrydelser i Nuuk, er steget en smule i takt med stigningen på landsgennemsnit, ifølge tal fra Grønlands Statistik. Men det er især den oplevede utryghed, som flere borgere giver udtryk for, at de mærker. Dette kan skyldes flere ting, såsom dårlig belysning, utrygge arealer, hærværk og alkoholpåvirkede borgere. Den oplevede tryghed skal vi tage alvorligt, fordi den har en stor betydning for borgernes trivsel.



Klimamæssige forandringer

De klimamæssige forandringer påvirker og forventes at påvirke Nuuk, såvel som hele Grønland, endnu mere i fremtiden. Vi har et ansvar for, at udviklingen af Nuuk sker med en forståelse for klimaforandringerne. Det gælder både i forhold til, hvad klimaforandringerne betyder for vores nærmiljø, og hvordan vi kan udvikle Nuuk uden en skadelig klimapåvirkning. Ifølge Naalakkersuisut kommer langt størstedelen af den offentlige energiforsyning i Nuuk fra vedvarende energi, hvor en stor andel er baseret på el fra vandkraftanlægget i Buksefjorden. Som hovedstad må vi også fremover gå forrest i forhold til grønne initiativer og udvikle vores by og vores erhverv med respekt for natur, klima og miljø.



Leiff Josefsen 

Nuuk i fremtiden


Med udgangspunkt i Nuuk i dag kigger vi ind i en fremtid, hvor vi skal finde den rigtige balance i forhold til at udvikle Nuuk som en social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig hovedstad.

Vi har store drømme for Nuuk. Nuuk skal være en by, som hele Grønland kan være stolt af og føle en tilknytning til. Samtidig skal Nuuk løfte blikket ud mod verden og være et naturligt samlingspunkt for samhandel med resten af verden. Vi drømmer sammen med borgerne om, at Nuuk skal være en by for borgere, der har det svært, minoritetsgrupper, majoritetsgrupper, borgere fra resten af Grønland og fra udlandet. Det betyder, at vi skal have alle med og sikre, at alle trives og har gode muligheder for et godt liv.

Vi drømmer om, at Nuuk også i fremtiden er vært for nationale og internationale konferencer og er et naturligt politisk og arktisk samlingspunkt. Vi drømmer også om, at historie og traditionel kultur lever stærkt side om side med ny kunst og kultur. Vi skal sikre, at der er plads til monumenter og kulturelle pladser, der er centrale for Grønlands og Nuuks historie, og at og at der sikres arealer til kulturelle bygninger.

Nuuk skal fortsat syde af liv gennem f.eks. kulturelle festivaler og aktiviteter, der fremmer grønlandsk håndværk og kulturtraditioner. Sport har også en fremtrædende plads i Grønland. Vi drømmer derfor om, at der i Nuuk gøres plads til flere sportsfaciliteter, så Nuuk fremover også kan være et sportsligt samlingspunkt for hele Grønland. Og endelig drømmer vi om, at Nuuk fortsat er centrum for uddannelse.



Emil Starch 

Vores vision

Nuuk

En forbundet hovedstad

Nuuk er en tryk, inkluderende og mangfoldig hovedstad, der sikrer velfærd, fællesskab og udvikling til gavn for hele Grønland, baseret på vores kultur og natur - og med udsyn mod verden.



Vores strategiske målsætninger

Visionen er sammenfattet ud fra i alt fem temaer, som er defineret på baggrund af de udsagn og hovedkonklusioner, der er kommet frem i løbet af inddragelsesprocessen. Temaerne dækker områder som kultur, økonomi, miljø og samfund og fokuserer på sammenhængskraft og kernevelfærd.

For hvert tema har vi udarbejdet fire målsætninger. Disse fire målsætninger efterfølges af en række konkrete tiltag (det gør vi), som sikrer, at fremdriften kan måles.

Temaerne hænger sammen med udvalgte verdensmål for en bæredygtig udvikling, som kommunen i forvejen arbejder med.

Temaer



TRIVSEL OG TRYGHED

Vores fællesskab, vores ansvar



ET LÆRENDE OG AKTIVT BØRNELIV

Vores børn, vores fremtid



GODE HJEM TIL ALLE

Vores bolig, vores base



DEN SAMMENHÆNGENDE HOVEDSTAD


Vores sted, vores samlingspunkt



ET ERHVERVS- OG KULTURLIV I VÆKST

Vores by, vores motor for udvikling



Angu Motzfeldt 



Vores fællesskab, vores ansvar

Borgerne i Nuuk ser trivsel og tryghed som meget vigtigt for at skabe en god hovedstad for alle. Borgerne ønsker sig en by med plads til alle; fra lokale til tilflyttere, fra børn til ældre, fra borgere med mange ressourcer og borgere med færre ressourcer, fra majoritetsgrupper til minoritetsgrupper. En by, hvor alle kan være en del af trygge fællesskaber og leve i tryghed. Kommunen skal levere kernevelfærd, der imødekommer de forskelligartede behov, som byens borgere har.

Vi drømmer om at;

Nuuk i 2035 er en hovedstad, hvor fællesskabet er stærkt på tværs af forskelligheder. Vi er lykkedes med at løfte og inkludere hele befolkningen. Borgere fra Nuuk, andre dele af Grønland og internationale borgere, unge og ældre, minoritets- og majoritetsgrupper indgår i gode fællesskaber. Den sociale sammenhængskraft er central for trivsel og tryghed.

Vi vil prioritere;

- A** At sikre hjælp til og involvering af borgere og familier med særlig behov for støtte
- B** At sikre muligheder for, at alle deltager aktivt i samfundet og fællesskabet
- C** At skabe bedre muligheder for fællesskabet
- D** At sikre kreative/kulturelle og aktive fællesskaber, og fysiske udfoldelsesmuligheder for alle

Trivsel og tryghed



A

Sikre hjælp til og involvering af borgere og familier med særlig behov for støtte

Vi vil sikre, at alle har mulighed for at have en plads i samfundet i Nuuk. For at opnå en større fællesskabsfølelse er det vigtigt, at de sårbare borgere i Nuuk også inkluderes. At få involveret alle grupper, også de mest (økonomisk) sårbare, er en prioritet i hovedstadsstrategien. Samtidig er det centralt at hjælpe sårbare borgere og familier så tidligt som muligt, bl.a. gennem forbyggende og tidlige indsatser i familierne. Det vil vi gøre gennem indsatser, der skal

sikre en tryk opvækst for børn og unge - hjemmeboende, såvel som anbragte. Vi vil særligt ruste familier og plejefamilier med støtte og kompetencer, så de kan yde relevant omsorg for det enkelte barn og skabe trivsel i hele familien. Desuden fylder selvmord meget i Nuuk og Grønland i det hele taget, og som hovedstad skal vi gå forrest i at sikre langsigtede forebyggelsesindsatser, der kan være til gavn for hele landet.

B

Sikre muligheder for, at alle deltager aktivt i samfundet og fællesskabet

Vi er en mangfoldig og inviterende hovedstad, men der er plads til, at alle befolkningsgrupper får et endnu stærkere ståsted og kommer endnu mere med i fællesskabet. Det gælder f.eks. borgere med funktionsnedsættelse og LGBT+ -personer, ældre, børn, nye (internationale) borgere, og borgere fra andre steder af Grønland. Alle borgere har ret til en plads i samfundet, og det skal vores kulturelle tilbud og vores fysiske rammer sikre og understøtte.



C

Skabe bedre muligheder for fællesskabet

Vi vil sikre, at borgerne i Nuuk kan indgå i fællesskaber. Uanset om man er født og opvokset i Nuuk eller flyttet til hovedstaden fra andre steder i Grønland, er det vigtigt at være med i fællesskaber og føle, at det er muligt at have indflydelse på dem. Vi vil styrke fællesskaberne, så de er inkluderende og for alle, med mulighed for medindflydelse.

D

Sikre kreative/kulturelle og aktive fællesskaber, og fysiske udfoldelsesmuligheder for alle

Vi vil sikre, at der er fællesskaber, hvor så mange som muligt kan finde hjemme. Det kan være fællesskaber med kreativitet, kunst og kultur som omdrejningspunkt, eller fællesskaber med bevægelse og sport som udgangspunkt.

Vi vil sikre en indsats, der fremmer sårbare borgeres deltagelse i foreningslivet.

Samtidig kan naturen og baglandet bruges mere aktivt til at skabe motion og bevægelse, ikke mindst for sårbare borgere. Naturen og baglandet skal vi derfor gøre mere tilgængeligt.

”

Hjælp os hurtigere – lav handleplaner.
Etabler et hjemløsecenter. Vi savner
handleplaner.

Inddragelsesproces – socialt udsatte

Hav fokus på at skabe inkluderende
arbejdspladser med deltidsjob og
fleksibilitet.

Inddragelsesproces –
borgere med funktionsnedsættelse

”



Oscar Scott Carl



Oscar Scott Carl

Målsætninger

Trivsel og tryghed

A

Sikre hjælp til og involvering af borgere og familier, der har brug for særlig støtte

Det gør vi

- Vi inddrager konsekvent og systematisk borgergrupper aktivt i beslutninger, der vedrører dem.
- Vi arbejder med One Door Princip, som sikrer familier én adgang til hjælp.
- Vi sikrer tidlig indsats og tidlige interventioner.
- Vi sikrer fysiske og gratis mødesteder for alle, inkl. borgere med særlige behov for støtte.
- Vi går forrest i samarbejdet med borgerne, så de bliver motiverede til at være på arbejdsmarkedet, og sikrer et inkluderende arbejdsmarked med mulighed for inklusion af revalidender, brug af fleksjobordninger og unge i arbejdsstræning.
- Vi går forrest i at iværksætte langsigtede indsatser for selvmordsforebyggelse, f.eks. via lokale instruktøruddannelser, som indarbejdes i folkeskolen og klubber.
- Vi arbejder med sunde, inkluderende fællesskaber som forebyggende for selvmord.
- Vi arbejder med rusmiddel-forebyggelse ifbm. forebyggelse af selvmord.
- Vi udvikler og tilpasser løbende vores indsatser for sårbare familier, så alle familier får hjælp efter deres behov.
- Vi prioriterer tidlige indsatser for at sikre færre anbringelser af børn.
- Vi udvikler plejefamiliernes kompetencer når de modtager anbragte børn og støtter og styrker forældre, så de kan hjemtage deres anbragte børn.

B

Sikre muligheder for, at alle deltager aktivt i samfundet og fællesskabet

- Vi sikrer og medvirker til mulighed for deltagelse som frivillig også for ældre og borgere med funktionsnedsættelse.
- Sikrer, at minoritetsgrupper høres ifbm. beslutninger, der vedrører dem.
- Vi sikrer nultolerance overfor diskrimination, hadtale mv. gennem kampanjer og en nedskrevet politik.
- Vi udarbejder en politik for integration af nye, udenlandske borgere, herunder sikre, at byens tilflyttere får nyttig information om med relevans for deres deltagelse i samfundet.

C

Skabe bedre muligheder for fællesskabet

- Vi understøtter et aktivt lokalsamfund gennem systematisk borgerinddragelse, hvor borgerne gennem aktiv medinddragelse opnår indflydelse på udviklingen.
- Vi styrker de lokale fællesskaber i Nuuk, så de er inviterende for alle.

D

Sikre kreative/kulturelle og aktive fællesskaber, og fysiske udfoldelsesmuligheder for alle

- Vi understøtter frivillige i at arrangere ture i fjorden eller baglandet.
- Vi gør det mere tilgængeligt at bruge Nuuks fritidstilbud, ved at sikre, at børn kan deltage uden tilmelding igennem forældre/ værger.
- Vi videreudvikler fritidstilbud.
- Vi understøtter gode ramme for, at borgerne kan organisere egen idræt.
- Vi understøtter, at børn, unge, voksne og ældre kan være aktive i deres fritid herunder indgå i fritids- og kulturtilbud og inkluderende fællesskaber.
- Vi understøtter udvikling af viden og færdigheder indenfor traditionel kunst og kultur.



Oscar Scott Carl 



Vores børn, vores fremtid

Nuuk skal være en by, der sikrer alle en god start på livet. Gode institutioner og skoler, hvor forældre og værger inddrages og er med til at tage ansvar for børnenes trivsel og læring, er vigtigt både for borgere og erhvervslivet. Vi skal sikre, at alle børn og unge kan få lov til at opleve en tryk og god barndom og ungdom med trivsel og læring.

Vi drømmer om at;

Nuuk i 2035 er en hovedstad, hvor alle børn, inkl. sårbare børn og børn med særlige behov og funktionsnedsættelser, har en tryk barndom og et skoleliv i trivsel og læring. Desuden har børnene mulighed for at være aktive på bedst mulig vis gennem idræt eller andre aktiviteter og blive tilbudt et varieret fritids- og kulturliv.

Vi vil prioritere;

- A** At de yngste borgere får den bedste start på livet gennem gode institutioner og i samspil med forældre og værger
- B** I samspil med forældre og værger at sikre høj trivsel i folkeskolen for alle børn og unge
- C** I samspil med forældre og værger at sikre gode rammer for læring i folkeskolen for alle børn og unge
- D** At sikre rette rammer for et aktivt og mere varieret fritids- og kulturliv for alle børn og unge

Et lærende og aktivt børneliv



A

De yngste borgere får den bedste start på livet gennem gode institutioner og i samspil med forældre og værger

B

I samspil med forældre og værger at sikre høj trivsel i folkeskolen for alle børn og unge

C

I samspil med forældre og værger at sikre gode rammer for læring i folkeskolen for alle børn og unge

I 2035 skal Nuuk være en by med gode dagtilbud, hvor Nuuks yngste borgere får den bedst mulige start på tilværelsen. Antallet af børn fra 0-6 år vokser i takt med, at byen vokser. Det er et særligt fokus på at sikre gode rammer for børnene bl.a. ved tidligt at opspore børn, der har det svært. Derudover er gode dagtilbud vigtige for, at Nuuk kan tiltrække og fastholde arbejdskraft. Det er borgernes oplevelse, at kvaliteten i institutionerne skal forbedres. Breddeundersøgelsen og inddragelsesprocessen viser, at den oplevede kvalitet af daginstitutionerne er lavere, end data på nuværende tidspunkt underbygger.

Vi vil sikre, at folkeskolen i Nuuk er en skole for alle og som tager hånd om børns trivsel og motiverer den enkelte elev. Skolebørnsundersøgelsen gennemført af Syddansk Universitet fra 2022 viser, at trivslen (som blandt andet handler om at være glad, føle sig energisk og have ting i dagligdagen, der interesserer en, ifølge WHO) blandt børnene i folkeskolen i Nuuk er lavere sammenlignet med resten af landet. Da børnene er vores fremtid, er det vigtigt, at der bliver taget hånd om disse problemer.

Skolebørnsundersøgelsen viser, at i Nuuk kan 80 pct. af eleverne lide at gå i skole. Tallene er fra 2018, men niveauet har været stabilt siden 1994. Hvis børn har en positiv oplevelse af skolen, hænger det sammen med et bedre udbytte af undervisningen samt en oplevelse af, at man trives bedre, jf. Skolebørnsundersøgelsen. Der ses dog i 2022 en tendens til, at elever i Nuuk i mindre grad end resten af landet føler sig støttet af klassekammerater og lærere. Det kan udledes af inddragelsesprocessen, at børnene grundlæggende godt kan lide skolen, men oplever uro, mange vikarer mv., hvilket mindsker tilfredsheden med at gå



D

Sikre rette rammer for et aktivt og mere varieret fritids- og kulturliv for alle børn og unge

i skole. Ovenstående udfordringer slår umiddelbart ikke igennem i elevernes faglige udvikling, ifølge Skolebørnsundersøgelsen 2022, men det er fortsat væsentligt at sikre gode og stabile læringsmiljøer for børnene, så de beholder lysten til at lære og gå i skole.

80 procent af de unge i Nuuk tror i høj grad på deres egne evner, ifølge Skolebørnsundersøgelsen 2022. Dette er en vigtig egenskab, som skolen bør støtte og fremme fremadrettet.

Vi vil sikre, at alle børn i Nuuk har adgang til fritidsaktiviteter og dermed kan have et aktivt fritidsliv uanset sociale levevilkår. Der skal være aktiviteter, der er åbne og tilgængelige for børn uden, at det kræver deres forældres eller værgers aktive involvering. Dette er for at sikre, at f.eks. socialt udsatte børn også inkluderes. I Nuuk er blot 8 pct. af eleverne fysisk aktive en time dagligt, sammenlignet med 21 pct. i byggerne og 12 pct. i øvrige byer, ifølge Skolebørnsundersøgelsen 2022. Ligeledes er det vigtigt at sikre, at Nuuks og Grønlands kultur

bliver formidlet til børnene, både for at styrke deres selvforståelse og for at give de børn, der ikke er født i Grønland, en god viden om det land, de bor i.

”

Sundhedsfremmende miljøer skal få alle med. Børnene skal være aktive i det åbne landskab, hvor det ikke er farligt. Vi skal også skabe faciliteter til børn der ikke kræver tilmelding og ikke skal være i klub, så vi får alle med.

Inddragelsesproces - sundhed

Arbejdskraftens stabilitet afhænger af kvalitet i skoler og institutioner.


Inddragelsesproces - erhverv

”



| A De yngste borgere får den bedste start på livet gennem gode institutioner og i samspil med forældre og værger | B I samspil med forældre og værger at sikre høj trivsel i folkeskolen for alle børn og unge | C I samspil med forældre og værger at sikre gode rammer for læring i folkeskolen for alle børn og unge | D Sikre rette rammer for et aktivt og mere varieret fritids- og kulturliv for alle børn og unge |
|--|--|--|--|
| <p>Det gør vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi fortsætter med at opkvalificere og efteruddanne de pædagogiske personale, også i sundhedsfremme og forebyggelse. • Vi sikrer en stabil andel af pædagoger blandt det faglige personale i institutionerne. • Vi understøtter forældre til at blive mere selvhjulpne. • Vi inddrager forældrene i at sikre trivslen, f.eks. gennem fokus på mental sundhed og fællesskab. Vi sikrer tidlig indsats og tidlige interventioner. • Vi arbejder med forebyggende tiltag, der tidligt kan afhjælpe problemer. • Vi inddrager forældrene aktivt og systematik i børnenes hverdag og trivsel, både i møder med de enkelte forældre, og ved systematisk brug af eks. forældreråd. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi inddrager forældrene i at sikre trivsel, f.eks. gennem fokus på mental sundhed og forbyggende initiativer. • Vi sikrer trivsel for alle elever og for den enkelte elev, med udgangspunkt i FN's børnekonvention, gennem en trivselsindsats og en anti-mobbeindsats. • Trivselsindsatsen har et særligt fokus på særligt udsatte elever. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi skaber initiativer til at motivere forældrene til at deltage aktivt i barnets skolegang og som styrker dialog og samarbejde mellem skole og hjem. • Vi sikrer gode og rummelige læringsmiljøer, som er tilpasset den enkelte elev og kan rumme børn med forskellige fagligheder og behov – herunder børn med funktionsnedsættelse, udsatte børn, børn med behov for specialiserede skoletilbud mv. • Vi sikrer en løbende opkvalificering af folkeskolens ledere, og giver dem kompetencerne til at understøtte deres lederskab. • Vi sikrer en løbende opkvalificering af alle folkeskolens lærere. • Vi planlægger og sikrer en god overgang fra folkeskolen til elevernes videre færd. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi understøtter, at børn og unge kan være aktive i deres fritid og indgå i fritids- og kulturtilbud, samt inkluderende fællesskaber. • Vi giver mulighed for børn og unge til at bevæge sig i byrummet (legepladser mv.). • Vi sikrer, at Nuuks og Grønlands kultur og identitet indgår i aktiviteterne i daginstitutioner og skoler, f.eks. gennem brug af Kommunens kulturtilbud, Kulturrygsækken, og gennem udvikling af lærervejledninger. |



Emil Starch 



Vores bolig, vores base

Nuuk skal være en hovedstad, der tiltrækker mange forskellige typer af borgere med boliger for alle. Der skal være boligtilbud på rimelige vilkår, som imødekommer forskellige behov blandt borgerne tilpasset f.eks. familietyper og livsfaser.

Vi drømmer om at;

Nuuk i 2035 har et godt og varieret boligudbud, der skaber rammer for det gode liv. Der er boliger til forskellige familieformer og til alle livsfaser med plads til alle. Boligmassen er af god kvalitet og godt vedligeholdt, hvor kunst, farver og kultur danner grundlag for en stærk lokal identitet.

Vi vil prioritere;

- A** Boliger til alle i alle livs faser og på rimelige vilkår
 - B** Boliger i god stand og med et fokus på, at de understøtter Nuuks visuelle identitet
 - C** Boliger til borgere med særlige behov
 - D** Rammer for fællesskab i rum mellem bygninger og huse
-

Gode hjem til alle



A

Boliger til alle i alle livs faser og på rimelige vilkår

B

Boliger i god stand og med et fokus på, at de understøtter Nuuks visuelle identitet

Adgang til en passende bolig er vigtigt både for Nuuks nuværende borgere og de, der ønsker at bosætte sig i Grønlands hovedstad. Det gælder også for de mest sårbare. En tryk base er afgørende for trivsel, både for den enkelte borger og familien. Derfor er det vigtigt at kunne tilbyde sunde og gode boliger på rimelige vilkår for både tilflyttere fra resten af Grønland og fra udlandet.

Vi vil sikre et udbud af boliger, der er i god stand. Det er med til at skabe sunde og gode rammer for borgerne. Borgerne og øvrige deltagere i inddragelsesprocessen har peget på et stort renoverings- og vedligeholdelsesbehov i Nuuks boligmasse.

Desuden peges der i inddragelsesprocessen på, at Nuuk ikke er en visuelt indbydende by. Det er derfor afgørende, at både renovering og nybyggeri udføres i harmoni med Nuuks historie og byggestil og med respekt for landskabet og klimaet.



C

Boliger til borgere med særlige behov

Vi vil sikre, at der er tilstrækkeligt med boliger til borgere med særlige behov. Der skal være tilstrækkeligt med boliger til ældre og borgere med funktionsnedsættelse, og vi skal sikre en god indretning af boligerne. Hjemmets indretning kan hjælpe ældre og borgere med funktionsnedsættelse på vej til at være selvhjulpne og blive længst muligt i eget hjem. Vi ønsker også at etablere boliger og et hjemløsecenter til Nuuks hjemløse.

D

Rammer for fællesskab i rum mellem bygninger og huse

Inddragelsesprocessen peger på, at fællesrum mellem boliger kan give alle, ikke mindst ældre, adgang til et fællesskab med andre og dermed øge trivslen. De fælles byrum, placeret mellem bygninger og huse, kan også skabe fællesskaber på tværs af aldre, sprog, funktionsdygtighed mv. Fællesrummene skal både være grønne åndehuller og være beriget med kunst, så de bliver indbydende og rare at befinde sig i.

”

Der er behov for flere og bedre tilpassede boliger til familier med små børn.

Inddragelsesproces - Småbørnsfamilie

Gode boliger er en forudsætning for folks sundhed. Det at folk får mere plads gør meget for folks sundhed.

Inddragelsesproces - Sundhedsvæsenet

”



| A Boliger til alle i alle livs faser og på rimelige vilkår | B Boliger i god stand og med et fokus på, at de understøtter Nuuks visuelle identitet | C Boliger til borgere med særlige behov | D Rammer for fællesskab i rum mellem bygninger og huse |
|--|---|--|---|
| <p>Det gør vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer boliger med plads til forskellige aldre og familiesammensætninger. • Vi sikrer boenheder og bokollektiver til sårbare borgere og borgere med handicap. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi sørger for, at den visuelle identitet i Nuuk og Nuuks områder (fx med farver, byggestil) forstærkes og bevares. • Vi sikrer, at bygninger bevarer og beriger byens historie. • Vi sikrer løbende vedligehold af den kommunale bygningsmasse. • Vi sikrer, at input fra inddragelsesprocessen "Din bolig – din by" (2024) - inddrages. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer de fysiske rammer for, at flest mulige borgere kan leve selvhjulpent i eget hjem, herunder ældre og borgere med handicap. • Vi fortsætter arbejdet med sociale viceværter. • Vi sikrer opholdssteder for hjemløse. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi skaber grønne områder og områder for møder og rummelige fællesskaber for alle borgere. • Vi sikrer en langsigtet udviklingsplan for byens udvikling. • Vi forpligter os til, at der bruges en procentdel af anlægsbudgettet på forskønnelse/kunst på bygninger. • Vi sætter penge af til kunst og forskønnelse af eksisterende bygningsmasse. |



Oscar Scott Carl 



Vores by, vores samlingspunkt

Nuuk skal være en indbydende hovedstad og udvikles med fokus på bæredygtighed, harmonisk og æstetisk arkitektur, en smidig trafik og trygge byrum. Byen skal rumme grønne rekreative opholdsområder med nem adgang til naturen og sammenhæng mellem by og natur. Nuuk skal være en by, hvor historie, identitet og kulturarv spiller en central rolle for borgernes selvforståelse, samtidig med at byen henter inspiration udefra og har et globalt perspektiv.

Vi drømmer om at;

Nuuk i 2035 er en inviterende og velforbundet hovedstad, der fungerer som vigtigt knudepunkt, både for byens borgere, for resten af Grønland og for forbindelserne udadtil. Natur og kultur(arv) præger byens udtryk og identitet samtidig med, at byen har fokus mod fremtiden. Alle borgere har nem adgang til natur, grønne åndehuller, kunst og kultur, og byen opleves tryk og nem at bevæge sig rundt i, også for dem der ikke er i bil.

Vi vil prioritere;

- A** En langsigtet planlægning af byens udvikling, også med henblik på en kommende udvikelse, med natur og kultur som bærende for byens identitet og udtryk
- B** At Nuuk opleves som en inviterende og ren by
- C** At alle borgere har adgang til bynær natur og rekreative områder
- D** At Nuuks infrastruktur udvikles med god plads til bløde trafikanter

En sammenhængende hovedstad



A

En langsigtet planlægning af byens udvikling, også med henblik på en kommende udvidelse, med natur og kultur som bærende for byens identitet og udtryk

For at imødekomme byens fremtidige behov, vil kommunen sikre en langsigtet planlægning af byen. Det betyder blandt andet, at der skal sikres arealer til både boliger og erhverv samt de funktioner, der naturligt fylder i en hovedstad. Borgerne efterlyser en helhedsplanlægning for byen og peger på, at udvidelsen bør ske med respekt for den omkringliggende natur, der er en stærk del af Nuuks identitet. Udviklingen må derfor ske med fokus på det visuelle helhedsindtryk og den fysiske sammenkobling af byen, så den opleves som sammenhæn-

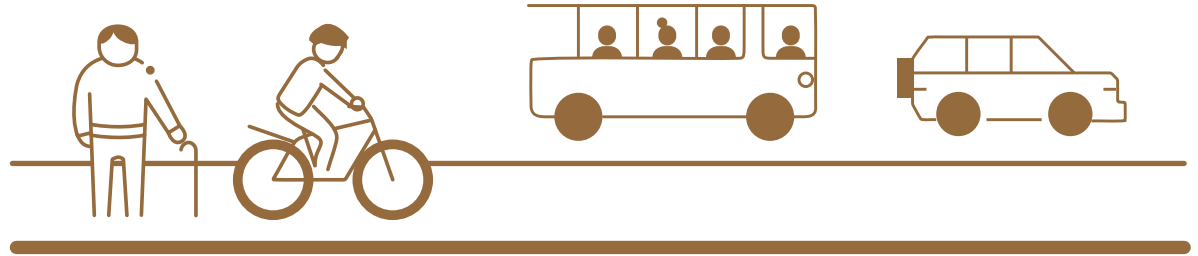
gende og inviterende til at bevæge sig rundt og opholde sig i. Kommunalbestyrelsen prioriterer dette emne højt og afsøger forskellige løsninger, herunder både det økonomiske og fysiske potentiale for udvikling mod Kuanninguit og Siorarsiorfik. Som følge af hovedstadsstrategien vil der blive afholdt en inddragelsesproces med borgere og interessenter, der kan belyse retning og omfang af udvidelsen, så udvikling og økonomi tilpasses byens behov i tæt samarbejde med befolkningen og erhvervslivet.

B

Nuuk opleves som en inviterende og ren by

Vi vil skabe byrum, som alle har lyst til at være i og passe på. Et trygt, oplyst og indbydende byrum, hvor alle kan færdes, er vigtigt og er også med til at minimere f.eks. hærværk. Kunst og kulturelle monumenter skal være en aktiv del af byrummet. Vi ønsker at sikre, at byrum og forbindelser til den bynære natur f.eks. Kyststien), skal opleves som ren og velholdt. Desuden er det vigtigt for borgere og andre aktører, at der er god affaldshåndtering, bedre håndtering af spildevand og færre bygninger i forfald. Borgerne, særligt de 15-29-årige, oplever det som attraktivt, at en by har ambitiøse tiltag for grøn omstilling, men oplever ikke, at det er tilfældet for Nuuk på nuværende tidspunkt, ifølge breddeundersøgelsen.

Vores by, vores samlingspunkt



C

Alle borgere har adgang til bynær natur og rekreative områder

Alle, herunder også sårbare borgere og borgere med funktionsnedsættelser skal have mulighed for at komme ud i den bynære natur, som er et af Nuuks særkender. I øjeblikket er det vanskeligt at komme rundt i naturen som borger med funktionsnedsættelse, ligesom der kan være barrierer forbundet med at komme ud i naturen som borger med særlig behov for støtte. Begge dele vil vi med hovedstadsstrategien gøre noget ved.

D

Nuuk's infrastruktur udvikles med god plads til bløde trafikanter

Vi ønsker at give bedre plads til bløde trafikanter, og med et særligt fokus på behov hos f.eks. ældre eller borgere med funktionsnedsættelse. Nuuk skal være en by, som det er nemt at cykle og gå rundt i. Dette vil motivere flere til at bevæge sig til fods eller på cykel.

En del af at sikre bedre trafikforhold handler også om, at der er velfungerende offentlig transport for borgerne. I kommunen ønsker vi

at gøre det endnu mere attraktivt at benytte offentlig transport. På nuværende tidspunkt er der en høj grad af tilfredshed med den offentlige transport ift. pålidelighed, præcision, køreplaner mv. (7,5 på en skala fra 1-10, hvor 10 er bedst, ifølge Nuup Bussi). Vi vil gøre en indsats for at fastholde den høje tilfredshed hos borgerne, men også vurdere indsatser, der motiverer til mere brug af offentlig transport.

”

Byplanlægningen er rodet. Ønsket er en mindre rodet by. Mere kunst i bybilledet... Bedre fodgængerforhold. Tænk på belysning, f.eks. er der mørkt på legepladserne om vinteren – lav kunst med belysningen.

Inddragelsesproces - kulturområdet

Vi skal have fjernet symboler på forfald. Forfald avler hærværk. Det gør noget ved den almindelige borger, at man ikke har overblik over hvad der kommer, f.eks. efter mørke klippeblokke. Det giver usikkerhed.

Inddragelsesproces - Advisory Board

”



| A En langsigtet planlægning af byens udvikling, også med henblik på en kommende udvidelse, med natur og kultur som bærende for byens identitet og udtryk | B Nuuk opleves som en inviterende og ren by | C Alle borgere har adgang til bynær natur og rekreative områder | D Nuuks infrastruktur udvikles med god plads til bløde trafikanter |
|---|---|--|---|
| Det gør vi <ul style="list-style-type: none">• Vi sikrer en inddragelsesproces om udvidelsen af byen. Bl.a. i forhold til hvilken retning, byen skal udvides.• Vi sikrer Nuuks identitet som hovedstad for hele Grønland ved at sætte arealer af til monumenter, sportsarealer, kulturelle bygninger og politisk samarbejde (konferencer, ambassader mv).• Vi sikrer en udvikling, der respekterer både den omgivende natur og byens historie.• Vi laver en langsigtet udviklingsplan for byen, inkl. byens visuelle udtryk og brug af byrum. | <ul style="list-style-type: none">• Vi bruger kunst og farver aktivt på både bygninger og i byrummet.• Vi fortsætter kommunale initiativer som tryghedspatroljen, og understøtter fortsat frivillige initiativer, såsom natteravne, for at skabe tryghed.• Vi tager den oplevede utryghed alvorligt og sikrer belysning, byrum der opleves som trygge og minimerer hærværk.• Vi udarbejder en plan for affaldshåndtering og spildevandshåndtering. | <ul style="list-style-type: none">• Vi sikrer adgang til bynær natur, fjorden og rekreative områder.• Vi sikrer tilgængelighed til naturen for alle - også børn, ældre og borgere med handicap. | <ul style="list-style-type: none">• Vi gør det attraktivt at tage offentlig transport gennem tilskud.• Vi afprøver konkrete indsatser, hvor den kollektive trafik, elbiler og fyldte biler har fortrinsret.• Vi sikrer bedre forhold for gående og cyklister. |



Victor Jørgensen 



Vores by, vores motor for udvikling

Byens position som center og base for fremtidens erhverv, uddannelse, kultur skal forstærkes. Vi skal sikre, at forudsætningerne for et fortsat velfungerende erhvervsliv bliver skabt både gennem dialog mellem erhvervslivet og kommunen og god forvaltning fra den kommunale administration. Tilsvarende skal vi bringe kulturen mere i spil, når det handler om at skabe vækst og udsyn mod både resten af Grønland og resten af verden.

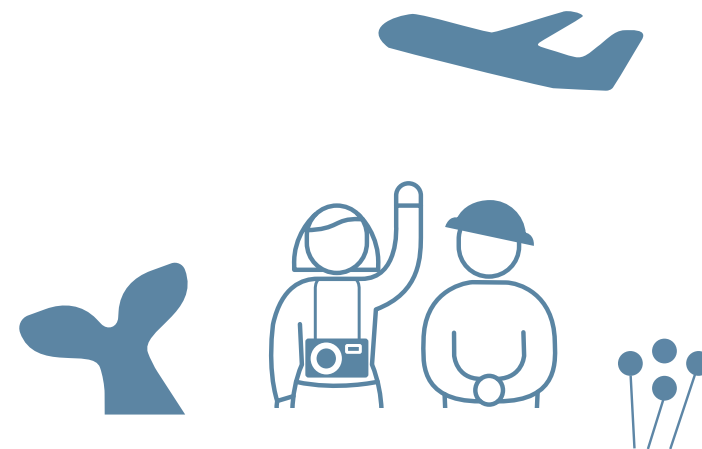
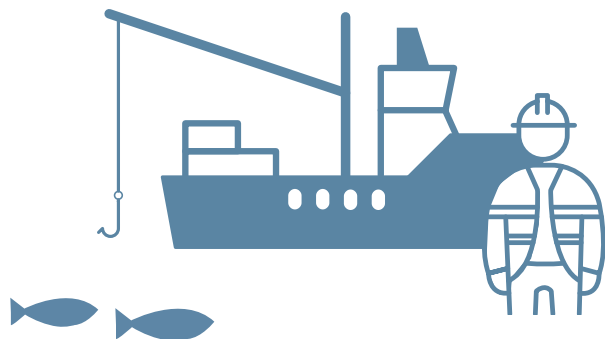
Vi drømmer om at;

I 2035 er Nuuk Grønlands internationale port med endnu flere aktiviteter, der knytter landet sammen og åbner Grønland mod resten af verden. Nuuk er en hovedstad, hvor de eksisterende erhvervsmæssige styrkepositioner er videreudviklet, og hvor erhvervslivet er tæt forbundet til og understøtter Nuuks udvikling. Byens arealer er forvaltet på en måde, der sikrer, at erhvervslivet kan udvikles og byen samtidig er harmonisk forbundet. Det maritime erhverv er fortsat et væsentligt erhverv, og der er fokus på at sikre gode forhold for det kystnære fiskeri. Nuuk har udviklet havneområdet, så det understøtter fremtidens behov. Turismen er med lufthavnsudvidelsen øget i Nuuk og baserer sig på bæredygtige løsninger i samarbejde med borgere og lokale aktører. Turismeudviklingen sker under hensyn til vores sårbare arktiske natur og kommer hele lokalsamfundet til gode.

Vi vil prioritere;

- A** At skabe fortsatte rammer for vækst for det maritime erhverv og fiskeri
- B** At understøtte udviklingen af turismen, så den er miljømæssig, social og økonomisk bæredygtig
- C** At kulturlivet, som en del af Nuuks og Grønlands identitet og erhvervsliv, understøttes, så Nuuk kan være en kulturhovedstad for hele Grønland.
- D** At sikre gode rammer for etablering og drift af virksomheder på tværs af sektorer

Erhvervs- og kulturliv i vækst



A

Skabe fortsatte rammer for vækst for det maritime erhverv og fiskeri

Vi vil sikre, at der er tilstrækkelige rammer for, at det maritime erhverv fortsat kan udvikle sig og vokse. Det maritime erhverv er en betydelig motor for beskæftigelse, og er tæt forbundet med Nuuks videre udvikling. Derfor er det vigtigt, at vi fortsætter arbejdet med at udvikle havnefaciliteter og andre tiltag, som erhvervslivet efterspørger, så Nuuk bliver en international port og arktisk hub. Samtidig er fiskeri (både kystnært og udenskærs) en væsentlig indtægtskilde både for Nuuk og de omkringliggende bosteder, og der skal sikres tilstrækkelige rammer for, at det kan være attraktivt at være i erhvervet også fremover.

Der er behov for, at den ønskede udvikling tænkes ind i et tydeligt og langsigtet perspektiv, og at Kommunalbestyrelsen lægger klare prioriteter ned over denne udvikling.

B

Understøtte udviklingen af turismen, så den er miljømæssig, social og økonomisk bæredygtig

Nuuk skal være en attraktiv turistdestination, som tiltrækker internationale og nationale feriegæster, erhvervsgæster og store begivenheder. Vi vil sikre, at den øgede turisme, der forventes at komme til Nuuk med åbningen af den nye lufthavn, udvikles i samarbejde med borgere og lokale aktører. Turismen skal tværtimod bidrage til et bedre hverdagsliv for lokale, og sikre at natur og lokalbefolkning ikke belastes unødigt. En kontrolleret vækst i turismen og udviklingen af Nuuk til at være en helårsdestination vil bidrage til at skabe robuste virksomheder, flere gode arbejdspladser og understøtte udviklingen af byens tilbud til gavn både for gæster og lokalbefolkningen. Flere restauranter, butikker og kulturtilbud vil bidrage til at skabe en levende by

Vores by, vores motor for udvikling



C

Kulturlivet, som en del af Nuuks og Grønlands identitet og erhvervsliv, understøttes, så Nuuk kan være en kulturhovedstad for hele Grønland

til gavn for mange. Men et voksende antal turister kan også virke overvældende og få negative konsekvenser i hverdagen. Derfor skal væksten i turismen følges nøje og udvikles strategisk og bevidst, så den kommer lokalsamfundet til gavn. Vi vil arbejde for, at turismen i Nuuk bidrager til den lokale økonomi og hverdagsliv og tager et både miljømæssigt og socialt ansvar. Når vi tildele arealer til nye hotelbyggerier, vil vi sikre, at byggerierne tilfører værdi lokalt, både æstetisk såvel som oplevelsesmæssigt. Som hovedstad for hele Grønland, har vi også et ansvar for at bidrage til, at turismen kommer hele Grønland til gavn. Vi vil derfor samarbejde med landets øvrige destinationer om at besøgende kommer videre ud og oplever alt det, Grønland har at tilbyde.

Vi vil prioritere, at Nuuk fortsat har et mangfoldigt og levende kulturliv, og at Nuuk kan være kulturhovedstad for resten af Grønland. Kulturlivet i Nuuk er direkte forbundet med byens og Grønlands historie, som er med til at skabe fællesskabsfølelse og samhørighed. Kultur skal være gennemgående i bybilledet, ikke kun i form af festivaler og arrangementer, men også som fysisk kunst og monumenter i byrummet.

D

Sikre gode rammer for etablering og drift af virksomheder på tværs af sektorer

For at lykkes med ovenstående er det helt centralt, at erhvervslivet har gode rammer for etablering og drift af virksomheder, også indenfor kulturlivet. Vi prioriterer, at erhvervslivet skal høres i forhold til deres ønsker, og samarbejdet med kommunen skal være smidigt. At sikre en god pasning og skolegang for Nuuks børn er direkte forbundet med erhvervslivet, idet gode vilkår for børnene fremmer muligheden for rekruttering og fastholdelse af forældrene.

”

Der er ikke noget værre end at komme til en by, der er lavet til turister. Byen skal være et sted, vi selv har lyst til at være – så bliver det også et godt sted at besøge. Maden skal være lokal og noget, vi selv nyder, men som også appellerer til turister. Det skal være autentisk. Vi skal skabe noget for os selv og af vores egen lyst. Hvad ønsker vi? Gode byrum og god mad. Et sted, der er godt at leve i, er også et godt sted at besøge.

Inddragelsesproces – kultur

Det er svært at lave en plan for, hvilke erhverv, der skal vokse, men man kan lave rammebetingelserne.

Inddragelsesproces - Erhverv

”



| A Skabe fortsatte rammer for vækst for det maritime erhverv og fiskeri | B Understøtte udviklingen af turismen, så den er miljømæssig, social og økonomisk bæredygtig | C Kulturlivet, som en del af Nuuks og Grønlands identitet og erhvervsliv, understøttes, så Nuuk kan være en kulturhovedstad for hele Grønland | D Sikre gode rammer for etablering og drift af virksomheder på tværs af sektorer |
|--|--|--|---|
| <p>Det gør vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi identificerer og aftaler konkrete udviklingsinitiativer inden for det maritime erhverv mellem kommunen og NMN, som forpligter både kommunen og erhvervslivet. • Vi skaber gode vilkår for lokale fiskere gennem dialog, herunder sikre en balance mellem turisme og lokalbefolkningens levevis. • Vi fremmer en bæredygtig balance mellem fiskeriets udvikling og den stigende turisme gennem samarbejde på tværs af sektorerne. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi udvikler destinationen i samarbejde med borgere og lokale aktører, med fokus på at forbedre hverdagslivet for lokale. • Vi skaber gode rammebetingelser for en bæredygtig sæsonudvidelse • Vi beskytter den arktiske natur med konkrete tiltag, såsom forbedret affaldshåndtering. • Vi sammentænker turisme med lokal fødevareproduktion og innovation. • Vi udarbejder kompetenceudviklingsforløb for operatører med produktudvikling for øje | <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer, at Nuuks og Grønlands kultur og identitet indgår i aktiviteter i daginstitutioner og skoler, fx via Kulturrygsækken og udvikling af lærervejledninger. • Vi samarbejder med kulturinstitutioner om at udvikle rammerne for kulturlivet, så de imødekommer både kunstnere, lokale og gæsters behov. • Vi understøtter netværksdannelse og fremmer brugen af kultur i bybilledet, som en del af Nuuks identitet. • Fysisk binder vi kulturtilbudene sammen og planlægge placeringen af fremtidige kultur- og idrætsinstitutioner. • Vi afsætter arealer til monumenter, kulturelle bygninger, idrætsfaciliteter og etablere et nationalgalleri. | <ul style="list-style-type: none"> • Vi igangsætter en behovsanalyse som grundlag for en langsigtet plan for erhvervsområdet og byens arealanvendelse generelt. • Vi sikrer kompetent og professionel erhvervsservice. • Vi understøtter dannelse af erhvervsklynger og netværk. • Vi fremmer lokal fødevareproduktion gennem etablering af et kombineret food lab og iværksætterhus. |



Principper Implementering Metode Slutnoter



Principper

Der ligger et stort arbejde i at omsætte hovedstadsstrategiens vision og intention til konkrete og målbare resultater. Målsætningerne i strategien skal implementeres på en måde, hvor samfundet, borgernes og erhvervslivets ønsker er vejledende for retningen. Heri ligger der en klar nødvendighed i, at vi ved hvordan vi skal arbejde med det i praksis.

Forpligtende inddragelse

Det er vores ansvar at implementere strategien, men borgerne og øvrige interessenter skal kunne se sig selv i den, herunder udsatte borgere, borgere med funktionsnedsættelse, ældre borgere, minoritetsgrupper mv. Når vi træffer vores beslutninger, skal vi derfor arbejde med en systematisk, metodisk og dokumenteret borgerinddragelse. Det er i den forbindelse vigtigt, at vi behandler borgernes input grundigt og respektfuldt.

Tværgående indsats i kommunen

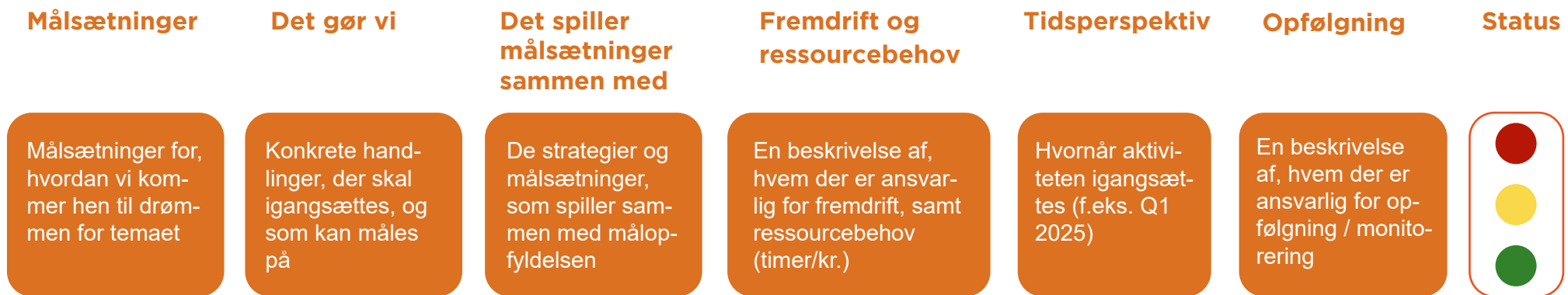
Strategien kan kun lykkes i et tværgående samarbejde i kommunen og i tæt relation med vores eksisterende strategier. Vi skal arbejde målbaseret med strategien, så der løbende kan følges op på implementeringen.

Bred tilgang til bæredygtighed

Implementeringen af målsætningerne skal understøtte den sociale, miljømæssige og økonomiske bæredygtighed, og løsninger på basale behov kan være med fokus på at tænke disse sammen med miljø-, natur- og klimaindsatser.

Implementering

For at strategien skal realiseres er det vigtigt med en plan for, hvordan der skal arbejdes med den i praksis. Implementeringen af hovedstadsstrategien har forskellige komponenter, som er illustreret nedenfor:



Denne strategi viser de målsætninger, som vi har sat for at kunne komme tættere på at opfylde visionen og de konkrete handlinger, der skal igangsættes (de to første bokse i implementeringsplanen).

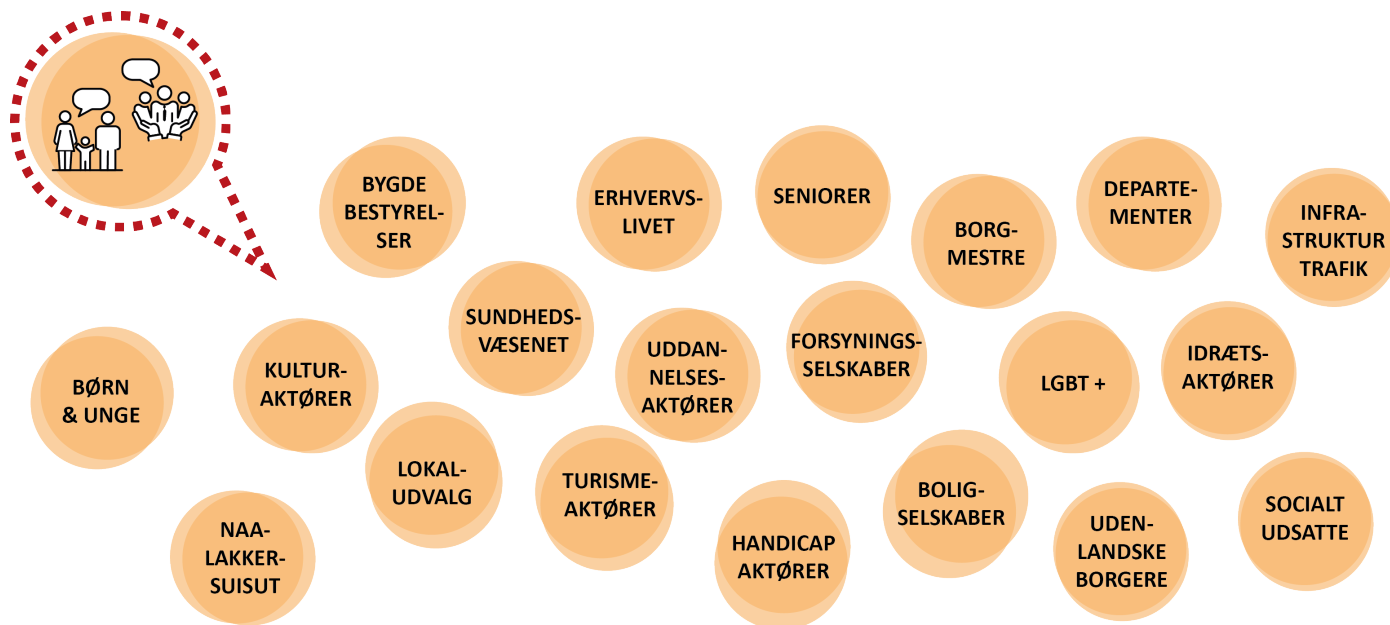
Næste skridt i planen har været for hver af målsætningerne og de konkrete handlinger at identificere, hvilke eksisterende strategier og målsætninger, som hovedstadsstrategien spiller sammen med. For mange af disse strategier

er der tale om et mere kortsigtet tidsperspektiv end hovedstadsstrategien, hvorfor disse og deres målsætninger i høj grad kan bidrage ind i hovedstadsstrategiens målopfyldelse.

Implementering handler også om, hvor de konkrete handlinger er forankret – med andre ord, hvem der har ansvaret for, at de konkrete tiltag igangsættes og gennemføres, samt hvilke ressourcer der bør sættes af til indsatsen.

Dernæst er det væsentligt, at vi i kommunen sikrer en løbende monitorering af fremdrift og opfølgning på de forskellige tiltag. Det vil derfor også blive beskrevet, hvem der er ansvarlig for monitorering og opfølgning. Status på fremdrift vil blive illustreret med et trafiklys, der på en overskuelig måde viser status, og som kan følges op med en beskrivelse af de tiltag, der skal til for at sikre (fortsat) fremdrift.

Metode



Kilderne omfatter:

- Grønlands statistik
- SDU (2023): Grønland i bevægelse (Finansieret af Grønlands Idrætsforbund)
- SDU (2018): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2018
- SDU (2022): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2022
- Grønlands Erhverv
- Nuuk Maritime Netværk
- Grønlandsbanken
- Kommuneqarfik Sermersooqs egne tal
- Visit Greenland
- Nuup Bussi
- Katuaq
- Illuut, INI, Iserit
- Netbolig
- Illisimatusarfik
- Rigspolitiet

Baggrund

Hovedstadsstrategien er blevet til på baggrund af en grundig dataindsamling og analyse. I det følgende vil vi kort redegøre for de dataindsamlingsmetoder, der har været anvendt. Partnerskabet, der har varetaget denne opgave, består af Rambøll, Pikiala og tnt nuuk.

Hovedstadsstrategien bygger på tre typer af dataindsamling: Kvalitativt data i form af en inddragelsesproces med workshops og interview, kvantitativt data i form af en spørgeskemaun-

dersøgelse og statistikdata, samt en kortlægning af eksisterende og kommende strategier på nationalt plan og specifikt for Nuuk.

Spørgeskemaundersøgelsen, som vi også betegner som breddeundersøgelsen, udgjorde det første grundlag for, hvad der var relevant for borgerne, og guidede således den efterfølgende dataindsamling. Inddragelsesprocessen bidrog med at kvalificere og nuancere tendenserne fra breddeundersøgelsen. Vi har

derefter anvendt statistiske data til at underbygge og eller nuancere svarene fra breddeundersøgelsen og inddragelsesprocessen. Denne viden er anvendt til at udforme vision og temaer. Dernæst er 46 strategier, planer og redegørelser gennemgået (17 lokale strategier og 29 nationale strategier) med det formål at sikre sammenhæng mellem hovedstadsstrategien og dens målsætninger, og målsætninger i øvrige, aktive strategier og planer.



Kvalitativt data - inddragelsesproces

Der er gennemført en omfattende inddragelsesproces, bestående af workshops og interview med Nuuks borgere og øvrige relevante interessenter. I alt er der afholdt 24 workshops og interviews med 230 deltagere i alt.

Derudover blev der under processen afholdt 3 møder med et advisory board bestående af en række markante aktører fra byen.



Kvantitativt data

Den kvantitative data bestod af to dele: En spørgeskemaundersøgelse, som blev distribueret bredt blandt Nuuks borgere. I alt 649 respondenter svarede på det online spørgeskema.

Statistisk data, hvor vi har indsamlet mere end 70 statistiske indikatorer til at underbygge og eller nuancere de kvalitative data.



Strategier og planer

For at sikre sammenhæng mellem hovedstadsstrategien og de eksisterende, aktive strategier og planer, har vi gennemgået 46 aktive strategier (29 nationale og 17 lokale), herunder specifikt deres målsætninger.

Slutnoter

NUUK I DAG

Befolkningen i Nuuk:
Grønlands Statistik, Kryds af Befolkningen pr 1. januar 1977-2024 [BEDSTA]

https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTA.px/

Samt Befolkningen i kommunerne pr 1. januar 1977-2024 [BEDSTB]

https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTB.px/

Samt Befolkningen i Nuuks bydele pr 1. januar 1994-2024 [BEDSTNUK]

https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTNUK.PX/

Befolkningen i Nuuk, vækst:

Grønlands Statistik, Befolkningen i Nuuk efter fødeland pr 1. juli 2011-2024 [BEDSTM8NUK]

https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0140/BEXSTM8NUK.PX/

Arrangementer i Katuaq:
Opgørelse fra Katuaq
Maritime erhverv, størrelse:
Opgørelse fra Nuuk Maritime Netværk

Ledighed:
Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__AR__AR10/ARXSTK3.px/

Bevægelse:
SDU (2023): Grønland i bevægelse (Finansieret af Grønlands Idrætsforbund)

DE STØRSTE UDFORDRINGER

Hjemløse:
Arnfjord og Perry, Ilisimatusarfiks Center for Arktisk Velfærd (2022): Den grønlandske hjemløsetælling 2022

Økonomisk udsatte:
Økonomisk udsatte efter distrikt [SODOU05]. 3,4 pct. af befolkningen tjente i 2022 mindre end halvdelen af medianindkomsten

Disponibel indkomst:
Decilfordeling af indkomst for familier efter distrikt og indkomsttype (2002-2022) [INDFI402]

Trivsel:
SDU (2022): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2022 Fravær: Andelen er steget fra 18 pct. i 2018

Skolevægning:
Opgørelse fra Kommuneqarfik Sermersooq

Klimaforandringer:
Niras og PWC for Naalakkarsuisut (2021): Samfundsøkonomisk konsekvensvurdering – vandkraftværker i Grønland

Antal af biler:
Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__EN__EN40/ENXMO2DI.px/

Bevægelse:
Breddeundersøgelse (survey) samt SDU (2023): Grønland i bevægelse (Finansieret af Grønlands Idrætsforbund)

Venteliste:
Opgørelser fra Iserit og INI

Huslejepriser:
Politisk-Økonomisk beretning 2024, POB_2024_DK.pdf

Priser på ejerboliger:
Netbolig

Boligpris vs. disponibel indkomst:
Kryds pba. Grønlandsbankens årsrapport 2023 (kvadratmeterpris) og GST (gennemsnitlig disponibel indkomst Decilfordeling af indkomst for familier efter distrikt og indkomsttype (2002-2022) [INDFI402]

https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__IN__IN30/INXF1402.px/

Renoveringsefterslæb:
Politisk-Økonomisk beretning 2024, POB_2024_DK.pdf

Kriminalitet:
Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTA.px/ + https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTB.px/ + https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTNUK.PX/

Ledighed:
Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__AR__AR10/ARXSTK3.px/

TEMA 1 – Vores fællesskab, vores ansvar

Selv mord:
Rigspolitiet, aarsstatistik-2023.pdf (politi.gl)

TEMA 2 – Vores børn, vores fremtid Antal børn 0-6 år:

Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTA.px/ + https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTB.px/ + https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__BE__BE01__BE0120/BEXSTNUK.PX/ Børnene fra 0-6 år udgør en relativt stabil andel af befolkningen i Nuuk*, men i og med, at byen vokser, vokser det absolutte antal af børn også.

Andelen af pædagoger:

Grønlands Statistik, https://bank.stat.gl/pxweb/da/Greenland/Greenland__OF__OF40/OFXUKN1A.px/ Førskole dagtilbud nøgletal for børn 0,5 - 5 år og ansatte (2016-2023) [OFDUKN1A]. Pædagoger af børnepersonale er den relative andel af pædagoger i procent af de samlede børnepasningspersonale. Børnepasningspersonalet er defineret som værende pædagoger, pædagogisk uddannede og pædagogmedhjælpere. Et lille fald fra 19,7 pct. i 2023 mod 21,3 pct. i 2016 Nuuk scorer lavere end f.eks. Ilulissat, hvor pædagoguddannelsen ligger.

Trivsel:

SDU (2022): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2022

Rammer for læring:

SDU (2022): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2022

SDU (2018): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2018

Fysisk aktivitet:

SDU (2022): Skolebørnsundersøgelsen i Grønland 2022

TEMA 4: Vores by, vores samlingspunkt

Gå til arbejde:

SDU (2023): Grønland i bevægelse (Finansieret af Grønlands Idrætsforbund)

Kreditering af fotos:

Forside: Sofia Mathilda Rotovnik
Side 6: Martin, British Airways Pilot
Side 8: Nuuk engang: Arktisk Institut
Side 8: Nuuk i dag: Oscar Scott Carl
Side 10: Leiff Josefsen
Side 11:
tnt nuuk
Maliina Abelsen
Side 13: Oscar Scott Carl
tnt nuuk
Side 14: Anlæg & Miljø, Kommuneqarfik Sermersooq
Nuummi Nipilersornermik Ilinniarfik
Side 15: Aziz Light
Oscar Scott
Side 16: Leiff Josefsen
Side 18: Emil Starch
Side 22: Angu Motzfeldt
Side 26: Oscar Scott Carl
Oscar Scott Carl
Side 28: Oscar Scott Carl
Side 32: Pia Rørby
Nuummi Nipilersornermik Ilinniarfik
Side 34: Emil Starch
Side 38: Sacha Malinský
Iserit A/S
Side 40: Oscar Scott Carl
Side 44: Anlæg & Miljø, Kommuneqarfik Sermersooq
Angu Motzfeldt
Side 46: Victor Jørgensen
Side 50: Oscar Scott Carl
Arnakkuluk Jo Kleist
Side 57: Helena Lennert
Arnakkuluk Jo Kleist

Hovedstadsstrategien Nuuk2035 er udarbejdet af:

Kommuneqarfik Sermersooq

i samarbejde med

- Rambøll
- Pikiala
- tnt nuuk

År: 2024

Layout: tnt nuuk

Forside: Nuuk Nordisk Kulturfestival:  Sofia Mathilda Rotovnik